

Қазақстан Республикасының Білім және ғылым  
министрлігі

Приказ Министра образования и  
науки Республики Казахстан от 21  
сентября 2018 года № 478.  
Зарегистрирован в Министерстве  
юстиции Республики Казахстан 5  
октября 2018 года № 17488

Министерство образования и науки Республики  
Казахстан

**О внесении изменений в приказ Министра образования и науки Республики  
Казахстан от 27 ноября 2017 года № 597 «Об утверждении Методики  
подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и  
обучения, среднего, технического и профессионального, послесреднего,  
высшего и послевузовского образования»**

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 27 ноября 2017 года № 597 «Об утверждении Методики подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального, послесреднего, высшего и послевузовского образования» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов под № 16137, опубликован 15 января 2018 года в Эталонном контрольном банке нормативных правовых актов Республики Казахстан) следующие изменения:

заголовок указанного приказа изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Методики подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, а также высшего и послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения»;

пункт 1 указанного приказа изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить прилагаемую Методику подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего, технического и



профессионального, послесреднего образования, а также высшего и послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения.»;

Методику подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, а также высшего и послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения, утвержденную указанным приказом, изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. Департаменту бюджетного планирования Министерства образования науки Республики Казахстан (Джакипова С. А.) в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

1) государственную регистрацию настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан;

2) в течение десяти календарных дней со дня государственной регистрации настоящего приказа направление его копии в бумажном и электронном виде на казахском и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Республиканский центр правовой информации» для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан;

3) размещение настоящего приказа на интернет-ресурсе Министерства образования и науки Республики Казахстан;

4) в течение десяти рабочих дней после государственной регистрации настоящего приказа в Министерстве юстиции Республики Казахстан представление в Департамент юридической службы Министерства образования и науки Республики Казахстан сведений об исполнении мероприятий, предусмотренных подпунктами 1), 2) и 3) настоящего пункта.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на вице-министра образования и науки Республики Казахстан Асылу Б. А.

4. Настоящий приказ вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

**Министр образования и науки Республики Казахстан**

**Е. Сагадиев**

Приложение  
к приказу Министра  
образования  
и науки Республики  
Казахстан  
от 21 сентября 2018 года №  
478

Утверждена  
приказом Министра  
образования  
и науки Республики  
Казахстан  
от 27 ноября 2017 года № 597

**Методика подушевого нормативного финансирования дошкольного  
воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального,  
послесреднего образования, а также высшего и послевузовского образования  
с учетом кредитной технологии обучения**

**Глава 1. Общие положения**

1. Настоящая Методика подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, а также высшего и послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения (далее – Методика) разработана в соответствии с подпунктом 46-1) статьи 5 Закона Республики Казахстан от 27 июля 2007 года «Об образовании» (далее – Закон) и определяет единый подход при расчете подушевого норматива финансирования дошкольного воспитания и обучения, среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, а также высшего и послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения (далее – все уровни образования).

2. В настоящей Методике используются следующие понятия:

1) академический кредит – унифицированная единица измерения объема научной и (или) учебной работы (нагрузки) обучающегося и (или) преподавателя;

2) образовательная среда – совокупность социальных, материальных, бытовых условий, необходимых для обеспечения реализации учебно-воспитательного процесса;

3) образовательный процесс – учебно-воспитательный процесс в рамках реализации общеобразовательных учебных программ начального, основного среднего, общего среднего образования, технического и профессионального, послесреднего образования;

4) норматив стоимости одного академического кредита – соотношение подушевого норматива финансирования на одного обучающегося за полный срок обучения в зависимости от уровня образования (высшее или послевузовское) и направления подготовки кадров с высшим и послевузовским образованием к норме распределения компонентов соответствующих образовательных программ;

5) подушевой норматив финансирования – норматив финансового обеспечения гарантированной государственной стоимости обучения на всех уровнях образования;

6) объем подушевого нормативного финансирования – финансирование расходов образовательного процесса и образовательной среды, определяемых исходя из подушевого норматива финансирования;

7) кредитная технология обучения - обучение на основе выбора и самостоятельного планирования обучающимся последовательности изучения дисциплин с накоплением академических кредитов.

3. При расчете подушевого норматива финансирования всех уровней образования используются следующие общие показатели:

1) базовый должностной оклад (далее – БДО), установленный постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий»;

2) месячный расчетный показатель (далее – МРП), установленный законом о республиканском бюджете на соответствующий год.

## Глава 2. Алгоритм расчета подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения

4. Расчет объема подушевого нормативного финансирования дошкольного воспитания и обучения (далее – ДВиО) и подушевого норматива финансирования производится по следующим формулам:

1) объем подушевого нормативного финансирования ДВиО (V):

$$V = \sum(Nz * \text{Конт}z),$$

где:

Конт<sub>z</sub> – фактический ежемесячный контингент воспитанников (но не превышающий проектную мощность);

z – индекс по группам назначения (группы общего назначения, группы для детей с ограниченными возможностями, санаторные группы).

При наличии в одной организации ДВиО нескольких видов дошкольных групп, объем подушевого нормативного финансирования определяется суммарно, исходя из подушевого норматива на одного воспитанника по группе назначения и виду образовательных программ;

2) N<sub>z</sub> – подушевой норматив финансирования на одного воспитанника в месяц рассчитывается по следующей формуле:

$$Nz = Ez + L,$$

где:

E<sub>z</sub> – норма расходов образовательного процесса;

L – норма расходов образовательной среды;

3) E<sub>z</sub> – норма расходов образовательного процесса по группам назначения на одного воспитанника в месяц рассчитывается по следующей формуле:

$$Ez = T + X,$$

где:

Т – месячный фонд оплаты труда управленческого и педагогического персонала, задействованного в образовательном процессе, в расчете на одного воспитанника в месяц;

Х – учебные расходы, связанные с образовательным процессом, в расчете на одного воспитанника в месяц, составляют 0,3 МРП;

4) Т рассчитывается по формуле:

$$T = T_{\text{осн.}} + T_{\text{комп.}},$$

где:

$$T_{\text{осн.}} = (W + ((\text{ДО} + \text{БДО} * f) * (e + r))) * \text{сно} * \text{мп} * \text{mv};$$

$$T_{\text{комп.}} = (((\text{ДО} + \text{БДО} * f) * \text{ks} + \text{Экомп}) * \text{mv}) / 12;$$

$T_{\text{осн.}}$  – месячный фонд оплаты труда управленческого и педагогического персонала, задействованного в образовательном процессе, без учета компенсационных выплат;

$T_{\text{комп.}}$  – месячный объем расходов на выплату пособий на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску работников;

W – фонд оплаты труда педагогических работников в месяц;

e – коэффициент доплаты ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за проживание в зонах экологического бедствия в соответствии с Законом Республики Казахстан от 30 июня 1992 года «О социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия в Приаралье» (далее – Закон о защите пострадавших вследствие экологического бедствия) – 0,025;

r – коэффициент доплаты ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за проживание в зонах радиационного риска в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18 декабря 1992 года «О социальной защите граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне» (далее – Закон о защите пострадавших на ядерном полигоне) – 0,028.

В случае отсутствия доплаты за проживание в зоне экологического бедствия e не применяется.

В случае отсутствия доплаты за проживание в зоне радиационного риска  $r$  не применяется.

$sno$  – коэффициент социального налога и социальных отчислений – 1,0855;

$mp$  – коэффициент дополнительных обязательных пенсионных взносов работодателя и отчислений работодателя в фонд обязательного медицинского страхования:

на 2018 год – 1,015;

на 2019 год – 1,015;

на 2020 и последующие годы – 1,07;

$mv$  – коэффициент дето-часа составляет:

для группы в мини-центре с неполным днем пребывания – 0,04;

для группы с 9-часовым режимом пребывания – 0,08;

для группы с 10,5-часовым режимом пребывания – 0,09;

для группы для детей с туберкулезной интоксикацией с 10,5-часовым режимом пребывания – 0,15;

для коррекционной группы с 10,5-часовым режимом пребывания – 0,1875;

8)  $W$  – фонд оплаты труда педагогических работников, задействованных в образовательном процессе, в месяц рассчитывается по формуле:

$$W = ((DO + BDO * f) * ks + BDO * (Doу + uz + ke) + R) * k_{зам},$$

где:

$DO$  – должностной оклад педагогического персонала, участвующего в образовательном процессе, в месяц, который определяется путем умножения БДО на коэффициент 3,57;

$f$  – коэффициент расчета фонда заработной платы управленческого персонала, участвующего в образовательном процессе – 0,643;

$k_s$  – коэффициент доплаты специалистам за работу в сельской местности, составляет:

для городских организаций ДВиО – 1;



для сельских – 1,25;

Доу – коэффициент надбавки за особые условия труда – 0,421;

$u_z$  – коэффициент доплат педагогическому персоналу за работу с детьми с ограниченными возможностями в развитии – 0,380;

$k_e$  – коэффициент доплаты за проживание в зоне экологического бедствия в соответствии с Законом о защите пострадавших вследствие экологического бедствия – 1,07.

В случае отсутствия доплаты за проживание в зоне экологического бедствия  $k_e$  не применяется;

$R$  – доплата за проживание в зоне радиационного риска в соответствии с Законом о защите пострадавших на ядерном полигоне – 1,5 МРП.

В случае отсутствия работников, имеющих право на доплату за проживание в зоне радиационного риска,  $R$  равен 0;

$k_{\text{зам}}$  – коэффициент доплаты за замещение сотрудников – 1,357;

$\text{Э}_{\text{комп}}$  – материальная помощь на оздоровление сверх действующих выплат к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску, в соответствии с Законом о защите пострадавших вследствие экологического бедствия, рассчитывается по формуле:

$$\text{Экомп} = \text{ДО} + \text{БДО} * f,$$

$L$  – норма расходов образовательной среды ДВиО на одного воспитанника в месяц, которая различается в зависимости от объемов потребления коммунальных услуг и их тарифов в регионах:

в группах мини-центра с неполным днем пребывания – 0,5 МРП;

в группах мини-центра при школе – 5,75 МРП;

в группах с 9-часовым и 10,5-часовым режимом пребывания –

для Алматинской, Атырауской, Западно-Казахстанской, Мангистауской, Туркестанской областей, городов Алматы и Шымкент – 6 МРП;

для Акмолинской, Актюбинской, Восточно-Казахстанской, Жамбылской, Карагандинской, Костанайской, Павлодарской областей и города Астаны – 6,17 МРП;



для Северо-Казахстанской области – 6,33 МРП;

для Кызылординской области – 6,5 МРП.

### **Глава 3. Алгоритм расчета подушевого нормативного финансирования среднего образования**

#### **Параграф 1. Показатели расчета подушевого нормативного финансирования среднего образования**

5. При расчете объема подушевого нормативного финансирования среднего образования используются следующие показатели:

1) количество часов в неделю в соответствии с Типовыми учебными планами (далее – ТУП 1), утвержденными приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 8 ноября 2012 года № 500 «Об утверждении типовых учебных планов начального, основного среднего, общего среднего образования Республики Казахстан» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 8170), по уровням образования:

29,75 часа – среднее число часов в 1–4 классах;

45,1 часа – среднее число часов в 5–9 классах;

56,25 часа – среднее число часов в 10–11 классах;

32,75 часа – среднее число часов в 1–4 классах коррекционно-развивающего обучения;

40,25 часа – среднее число часов в 5–10 классах коррекционно-развивающего обучения;

43 часа – среднее число часов в 11–12 классах коррекционно-развивающего обучения;

8 часов – число часов обучения на дому обучающихся 1–4 классов;

10 часов – обучение на дому обучающихся 5–9 классов;

12 часов – обучение на дому обучающихся 10–11 классов;

2) расчетная наполняемость классов в соответствии с Государственными общеобязательными стандартами образования соответствующих уровней образования, утвержденными постановлением Правительства Республики

Казахстан от 23 августа 2012 года № 1080 (далее – ГОСО), Санитарными правилами «Санитарно-эпидемиологические требования к объектам образования», утвержденными приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 16 августа 2017 года № 611 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 15681):

в городских общеобразовательных школах – 24 обучающихся;

в сельских общеобразовательных школах – 20 обучающихся;

в специальных (коррекционных) классах – 12 обучающихся;

3) нормативная учебная нагрузка в неделю, в соответствии с подпунктом 1) пункта 7 статьи 52 Закона, для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебно-воспитательный процесс в государственных организациях среднего образования – 18 часов.

## **Параграф 2. Алгоритм расчета подушевого нормативного финансирования среднего образования**

6. Расчет объема подушевого нормативного финансирования среднего образования и подушевого норматива финансирования производится по следующим формулам:

1)  $V_{ПФ}$  – годовой объем подушевого нормативного финансирования организации среднего образования, рассчитывается по формуле:

$$V_{ПФ} = \sum (N_z * K_{онтз}).$$

При реализации в одной организации среднего образования более одного вида образовательной программы объем подушевого нормативного финансирования определяется суммарно, исходя из подушевого норматива финансирования на одного обучающегося по видам образовательных программ, уровням образования.

2)  $N_z$  – подушевой норматив финансирования на одного обучающегося в год рассчитывается по следующей формуле:

$$N_z = [(E_z + L) * (k_1 + k_2)] + A_1 + A_2,$$

где:

$z$  – индекс, отражающий обучающихся по соответствующему уровню образования (начальное, основное среднее, общее среднее), в том числе обучающихся с особыми образовательными потребностями;

$E_z$  – норма расходов образовательного процесса. При наличии в общеобразовательных классах организации среднего образования обучающихся с особыми образовательными потребностями  $E_z$  для таких обучающихся умножается на 2;

$L$  – норма расходов образовательной среды на одного обучающегося в год;

$k_1$  – коэффициент наполняемости школ по фактическому среднегодовому контингенту составляет:

до 500 учащихся – 0,85;

от 501 до 800 учащихся – 0,75;

от 801 до 1000 учащихся - 0,65;

от 1001 до 1200 учащихся - 0,6;

от 1201 до 1400 учащихся - 0,58;

от 1401 до 1600 учащихся – 0,56;

от 1601 до 2000 учащихся – 0,54;

от 2001 до 2500 учащихся – 0,50;

от 2501 до 3000 учащихся – 0,45;

от 3001 до 4000 учащихся – 0,40;

от 4001 учащегося и более – 0,38;

$k_2$  – коэффициент наполняемости школ по фактическому среднегодовому контингенту, превышающему проектную мощность школы, составляет:

до 150 % – 0,3;

от 151 до 170 % – 0,29;

от 171 до 190 % - 0,28;

от 191 до 210 % - 0,27;

от 211 до 230 % - 0,26;

- от 231 до 250 % – 0,25;
- от 251 % до 270 % – 0,24;
- от 271 % до 290 % – 0,23;
- от 291 % до 310 % – 0,22;
- от 311 % и более – 0,21.

Корректирующие коэффициенты  $k_1$  и  $k_2$  для частных школ не применяются.

$A_1$  – норма расходов на амортизацию зданий и сооружений, амортизацию /приобретение оборудования, на одного обучающегося, которая составляет:

6 МРП в год – для всех действующих школ вне зависимости от формы собственности;

$A_2$  – норма расходов на амортизацию зданий, за каждое вновь введенное учебное место составляет:

96 МРП в год – для вновь вводимых мест частных организаций среднего образования. Вновь вводимыми местами частных организаций среднего образования являются вновь построенные здания (новая частная организация образования), вновь построенные пристройки (действующая частная организация образования). Во всех остальных случаях  $A_2$  равняется 0.

При этом для определения размера  $A_2$  за основу берется размер МРП, соответствующий на дату ввода в эксплуатацию объекта недвижимости с целевым назначением «организация среднего образования».

$A_2$  выплачивается на фактический контингент обучающихся, но не выше проектной мощности вновь построенной школы, в течение 96 (девяноста шести) месяцев со дня заключения соответствующего договора о размещении государственного образовательного заказа в данной организации. По истечении данного периода  $A_2$  равняется 0;

3)  $Конт_z$  – среднегодовой контингент обучающихся рассчитывается по формулам:

при планировании годового объема подушевого нормативного финансирования на предстоящий год:

$Конт_z =$  Прогнозный контингент на 1 сентября текущего года;

При уточнении годового объема подушевого нормативного финансирования:

$$\text{Конт}_z = (\text{Конт}_{z1} * 8 + \text{Конт}_{z2} * 4) / 12,$$

где:

Конт<sub>z1</sub> – фактический контингент обучающихся на 1 января текущего года;

Конт<sub>z2</sub> – фактический контингент обучающихся на 1 сентября текущего года;

8, 4, 12 – количество месяцев;

4) E<sub>z</sub> – норма расходов образовательного процесса организации среднего образования по уровням образования в расчете на одного обучающегося в год рассчитывается по формуле:

$$E_z = T_z + X,$$

где:

T<sub>z</sub> – годовой фонд оплаты труда управленческого и педагогического персонала, задействованного в образовательном процессе организации среднего образования, в расчете на одного обучающегося в год;

X – расходы, связанные с образовательным процессом, которые составляют 1,2 МРП в год в расчете на одного обучающегося;

5) T<sub>z</sub> рассчитывается по формуле в зависимости от уровня образования (z):

$$T_z = T_{z \text{ осн}} + T_{z \text{ комп}},$$

где:

$$T_{z \text{ осн}} = \{12 * W + [(ДО + БДО * f) * (e + r)] + St\} * sno * mp * mvz;$$

$$T_{z \text{ комп}} = [(ДО + БДО * f) * ks + Экомп1] * mvz;$$

где:

T<sub>z осн</sub> – годовой фонд оплаты труда управленческого и основного персонала, задействованного в образовательном процессе организации среднего образования, без учета компенсационных выплат;

$T_{Z \text{ комп}}$  – годовой объем расходов на выплату пособий на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску работников организации среднего образования;

12 – количество месяцев в году для перехода от расчета нормативных затрат в месяц к расчету нормативных затрат в год;

W – фонд оплаты труда педагогических работников в месяц;

ДО – должностной оклад одной педагогической ставки в месяц, который определяется путем умножения БДО на коэффициент 4,3;

f – коэффициент расчета фонда оплаты труда управленческого персонала – 0,903;

e – коэффициент доплаты ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за проживание в зонах экологического бедствия в соответствии с Законом о защите пострадавших вследствие экологического бедствия – 0,30.

В случае, если данная доплата не предусмотрена Законом о защите пострадавших вследствие экологического бедствия e равняется 0;

r – коэффициент доплаты ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за проживание в зонах радиационного риска в соответствии с Законом о защите пострадавших на ядерном полигоне – 0,33.

В случае, если данная доплата не предусмотрена Законом о защите пострадавших на ядерном полигоне r равняется 0;

St – стимулирующая составляющая в размере 0,135 БДО в год на одного обучающегося;

sno – коэффициент социального налога и социальных отчислений – 1,0855;

mp – коэффициент дополнительных обязательных пенсионных взносов работодателя и отчислений работодателя в фонд обязательного медицинского страхования:

на 2018 год – 1,015;

на 2019 год – 1,015;

на 2020 и последующие годы – 1,07;

$mv_z$  – коэффициент ученико-часа (соотношение количества учебных часов на одного обучающегося с учетом нормативной учебной нагрузки);

$ks$  – коэффициент доплаты специалистам за работу в сельской местности, составляет:

для городских школ – 1,0;

для сельских школ – 1,25;

$\mathcal{E}_{\text{компл}}$  – материальная помощь на оздоровление сверх действующих выплат к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску, в соответствии с Законом о защите пострадавших вследствие экологического бедствия, персонала, участвующего в образовательном процессе;

б)  $W$  – фонд оплаты труда педагогических работников в месяц, рассчитывается по формуле:

$$W = (\text{ДО} + \text{БДО} * f) * ks + \text{БДО} * (\text{Доу}_1 + uz + h + ke1) + R,$$

где:

$\text{Доу}_1$  – коэффициент надбавки за особые условия труда персонала, участвующего в образовательном процессе – 0,520;

$uz$  – коэффициент педагогических доплат и надбавок, составляет:

для обучающихся общеобразовательных классов – 0,224;

для обучающихся специальных (коррекционных) классов и обучающихся на дому – 0,624;

$h$  – коэффициент доплат за квалификационный уровень педагогических работников, составляет:

на 2018 год – 0,301;

на 2019 год – 0,215;

на 2020 год – 0,086;

на 2021 и последующие годы – 0;

$ke1$  – коэффициент доплаты за проживание в зоне экологического бедствия в соответствии с Законом о защите пострадавших вследствие экологического бедствия, для персонала, участвующего в образовательном процессе – 1,29.



В случае, если данная доплата не предусмотрена Законом о защите пострадавших вследствие экологического бедствия  $k_{e1}$  равняется 0;

$R$  – доплата за проживание в зоне радиационного риска в соответствии с Законом о защите пострадавших на ядерном полигоне – 1,5 МРП.

В случае, если данная доплата не предусмотрена Законом о защите пострадавших на ядерном полигоне  $R$  равняется 0.

$mv_z$  – коэффициент ученико-часа (соотношение количества учебных часов на одного обучающегося с учетом нормативной учебной нагрузки), рассчитывается по формуле:

$$mvz = tz / n / d,$$

где:

$t_z$  – количество часов в неделю по ТУП 1;

$n$  – нормативная учебная нагрузка в неделю;

$d$  – расчетная наполняемость класса. При расчете  $mvz$  для обучения на дому  $d = 1$ ;

$\mathcal{E}_{\text{комп1}}$  – материальная помощь на оздоровление сверх действующих выплат к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску, в соответствии с Законом о защите пострадавших вследствие экологического бедствия, персонала, участвующего в образовательном процессе, рассчитывается по формуле:

$$\mathcal{E}_{\text{комп1}} = \text{ДО} + \text{БДО} * f,$$

где:

$f$  – коэффициент расчета фонда оплаты труда управленческого персонала – 0,903.

В случае, если данная доплата не предусмотрена Законом о защите пострадавших вследствие экологического бедствия  $\mathcal{E}_{\text{комп1}}$  равняется 0;

7)  $L$  – норма расходов образовательной среды на одного обучающегося в год рассчитывается по формуле:

$$L = Q + S,$$

где:

Q – годовой фонд оплаты труда персонала, не участвующего в образовательном процессе, в расчете на одного обучающегося в год;

S – норма расходов на текущее содержание организаций среднего образования в год на одного обучающегося, которая составляет:

для организаций среднего образования в организационно-правовой форме «государственное учреждение» – 6,69 МРП (за исключением коммунальных расходов и расходов на интернет);

для государственных предприятий на праве хозяйственного ведения и частных организаций среднего образования показатель S различается в зависимости от объемов потребления коммунальных услуг и их тарифов в регионах:

для Атырауской, Костанайской, Мангистауской областей – 10,19 МРП;

для Актюбинской, Алматинской, Западно-Казахстанской, Карагандинской, Туркестанской областей и городов Астана, Алматы и Шымкент – 11,19 МРП;

для Восточно-Казахстанской, Павлодарской, Северо-Казахстанской областей – 12,69;

для Акмолинской, Жамбылской областей – 13,19 МРП;

для Кызылординской области – 14,69 МРП.

При расчете нормы расходов образовательной среды обучения на дому показатель S равняется 0.

Показатель S подлежит пересмотру каждые три года;

8) Q – рассчитывается по формуле:

$$Q = Q_{осн} + Q_{комп},$$

где:

$$Q_{осн} = \{12 * F + [БДО * (c + q) * (e + r)]\} * sno * mp * mвсп,$$

$$Q_{комп} = (БДО * c + Экомп2) * mвсп,$$

где:

$Q_{\text{осн}}$  – годовой фонд оплаты труда персонала, не участвующего в образовательном процессе, без учета компенсационных выплат;

12 – количество месяцев в году для перехода от расчета нормативных затрат в месяц к расчету нормативных затрат в год;

F – фонд оплаты труда персонала, не участвующего в образовательном процессе;

c – коэффициент удельного веса заработной платы квалифицированного персонала, не участвующего в образовательном процессе, к заработной плате педагогического персонала, равняется 0,56;

q – коэффициент удельного веса заработной платы неквалифицированного персонала, не участвующего в образовательном процессе, для которого не предусмотрена выплата пособий на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску работников, равняется 0,7;

$Q_{\text{комп}}$  – годовой объем расходов на выплату пособий на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску работников, не участвующих в образовательном процессе;

$\mathcal{E}_{\text{комп}2}$  – материальная помощь на оздоровление сверх действующих выплат к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску, в соответствии с Законом о защите пострадавших вследствие экологического бедствия, персонала, не участвующего в образовательном процессе, рассчитывается по формуле:

$$\mathcal{E}_{\text{комп}2} = \text{БДО} * c,$$

где:

c – коэффициент удельного веса заработной платы квалифицированного персонала, не участвующего в образовательном процессе, к заработной плате педагогического персонала, равняется 0,56;

в случае, если данная доплата не предусмотрена Законом о защите пострадавших вследствие экологического бедствия  $\mathcal{E}_{\text{комп}2}$  равняется 0;

9) F – фонд оплаты труда персонала, не участвующего в образовательном процессе, в месяц рассчитывается по формуле:

$$F = \text{БДО} * (c + q + \text{Доу}2 + \text{ке}2) + R,$$

где:

$Доу_2$  – коэффициент надбавки за особые условия труда персонала, не участвующего в образовательном процессе – 0,126;

$к_{e2}$  – коэффициент доплаты за проживание в зонах экологического бедствия в соответствии со статьей 13 Закона о защите пострадавших вследствие экологического бедствия персонала, не участвующего в образовательном процессе – 0,378.

В случае, если данная доплата не предусмотрена Законом о защите пострадавших вследствие экологического бедствия  $к_{e2}$  равняется 0.

#### **Глава 4. Алгоритм расчета подушевого нормативного финансирования технического и профессионального, послесреднего образования**

##### **Параграф 1. Показатели расчета подушевого нормативного финансирования технического и профессионального, послесреднего образования**

7. При расчете объема подушевого нормативного финансирования технического и профессионального, послесреднего образования (далее – ТипО и ПО) используются следующие показатели:

1) количество часов в неделю в соответствии с ГОСО:

37,61 часа – среднее количество часов в неделю по всем нормативным срокам освоения образовательных программ;

2) количество часов в неделю в соответствии с Типовыми учебными планами (далее – ТУП 2), утвержденными приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 15 июня 2015 года № 384 «Об утверждении типовых учебных планов и типовых учебных программ по специальностям технического и профессионального образования» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 11690):

10,5 часа – среднее количество часов в неделю при проведении лабораторных работ, практических занятий, в том числе по физическому воспитанию, и занятий по отдельным предметам;

8,46 часа – среднее количество часов в неделю с учетом индивидуальных занятий по всем нормативным срокам освоения образовательных программ;

3) расчетная наполняемость групп в соответствии с Типовыми правилами деятельности видов организаций технического и профессионального, послесреднего образования, утвержденных приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 11 сентября 2013 года № 369 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 8828):

25 человек при очной форме обучения;

при проведении лабораторных работ, практических занятий, в том числе по физическому воспитанию, и занятий по отдельным предметам учебные группы делятся на подгруппы численностью не более 13 человек;

4) нормативная учебная нагрузка в неделю, в соответствии с подпунктом 1) пункта 7 статьи 52 Закона, для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебно-воспитательный процесс в государственных организациях образования:

18 часов для организаций образования, реализующих образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования.

## **Параграф 2. Алгоритм расчета подушевого нормативного финансирования ТиПО и ПО**

8. Расчет объема подушевого нормативного финансирования ТиПО и ПО и подушевого норматива финансирования производится по следующим формулам:

1) объем подушевого нормативного финансирования ТиПО и ПО (V):

$$V = \sum(Nz * \text{Конт}z) * (1 + kr + I) + (Y * \text{Конт}z),$$

где:

$\text{Конт}_z$  – среднегодовой контингент обучающихся по профилю образования рассчитывается по следующей формуле:

$\text{Конт}_z = \text{число обучающихся на начало года} + 1/3 \text{ приема на обучение} - 1/2 \text{ ожидаемого выпуска обучающихся} - \text{ожидаемый отсев обучающихся} + \text{ожидаемое прибытие обучающихся};$

$z$  – индекс профиля обучения по группам затратности;

$k_{r\_}$  – поправочный коэффициент для покрытия коммунальных расходов на одного обучающегося в год, который различается в зависимости от объемов потребления коммунальных услуг и их тарифов по регионам:

города Алматы и Шымкент, Алматинская, Атырауская, Жамбылская, Кызылординская, Мангистауская, Туркестанская области – 0,05;

Актюбинская, Западно-Казахстанская области – 0,06;

Восточно-Казахстанская, Карагандинская области – 0,07;

город Астана, Ақмолинская, Қостанайская, Павлодарская, Северо-Казахстанская области – 0,08;

$I$  – коэффициент покрытия услуг интернет – 0,004;

$Y$  – учебники, учебно-методическая литература и пособия, в год на одного обучающегося, которые составляют 5 МРП.

При наличии в одной организации ТиПО и ПО нескольких видов профилей образования, объем подушевого нормативного финансирования определяется суммарно, исходя из подушевого норматива финансирования на одного обучающегося по профилям образования;

2)  $N_z$  – подушевой норматив финансирования на одного обучающегося в год рассчитывается по следующей формуле:

$$N_z = E_z + L,$$

где:

$E_z$  – норма расходов образовательного процесса.

При наличии в группах лиц (детей) с особыми образовательными потребностями  $E_z$  умножается на 2;

$L$  – норма расходов образовательной среды;

3)  $E_z$  – норма расходов образовательного процесса по профилям образования в расчете на одного обучающегося в год рассчитывается по следующей формуле:

$$E_z = T + X_z,$$

где:

$T$  – годовой фонд оплаты труда управленческого и педагогического персонала, задействованного в образовательном процессе, в расчете на одного обучающегося в год;

$X_z$  – учебные расходы, связанные с образовательным процессом, в том числе при прохождении производственного обучения и профессиональной практики, в год, в расчете на одного обучающегося. Значения  $X_z$  определяются в зависимости от профиля образования, в соответствии с Перечнем профессий и специальностей по срокам обучения и уровням образования для технического и профессионального, послесреднего образования в соответствии с классификатором, утвержденным приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 22 января 2016 года № 65 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 13149), и составляют:

группа А (образование: дошкольное воспитание и обучение, организация воспитательной работы, физическая культура и спорт, начальное образование, технология, музыкальное образование, безопасность жизнедеятельности и валеология, лаборант организации образования, основное среднее образование, исламоведение; право; метрология, стандартизация и сертификация; искусство и культура: библиотечное дело, инструментальное исполнительство и музыкальное искусство эстрады, артист исполнитель, звукооператор концертных программ) – 6 МРП;

группа Б (сервис, экономика и управление: социальная работа, обслуживание и ремонт телекоммуникационного оборудования и бытовой техники, слесарное дело, химическая чистка и крашение изделий, фотодело, организация обслуживания гостиничных хозяйств, обувное дело, делопроизводство и архивоведение, туризм, переводческое дело, маркетинг, оценка, менеджмент, финансы, статистика, учет и аудит, экономика, логистика, гостиничный бизнес: управление рестораном/отелем, организация и обслуживание мероприятий; сельское хозяйство, ветеринария и экология; связь, телекоммуникации и информационные технологии. Электронная техника; образование: профессиональное обучение) – 8 МРП;



группа В (искусство и культура: дизайн, социально-культурная деятельность и народное художественное творчество, хоровое дирижирование, теория музыки, пение, хореографическое искусство, актерское искусство, цирковое искусство, театральное-декоративное искусство, живопись, скульптура и графика, декоративно-прикладное искусство и народные промыслы, реставрация, ювелирное дело, дизайн промышленной продукции, ландшафтный дизайн, дизайн в строительстве, дизайн интерьера; сервис, экономика и управление: парикмахерское искусство и декоративная косметика, организация питания; образование: изобразительное искусство и черчение; нефтегазовое и химическое производство; энергетика; производство, монтаж, эксплуатация и ремонт (по отраслям); эксплуатация транспорта; геология, горнодобывающая промышленность и добыча полезных ископаемых; металлургия и машиностроение; строительство и коммунальное хозяйство; транспорт по отраслям: авиационная техника, транспортная техника, технологические машины и оборудование, военное дело и безопасность) – 19 МРП;

группа Г (транспорт по отраслям: морская техника) – 44 МРП;

4) Т рассчитывается по формуле:

$$T = T_{\text{осн.}} + T_{\text{комп.}},$$

где:

$$T_{\text{осн.}} = (12 * W + ((\text{ДО} + \text{БДО} * f) * (e + r))) * \text{сно} * \text{mp} * (mv + mv_g + mv_i);$$

$$T_{\text{комп.}} = ((\text{ДО} + \text{БДО} * f) * k_s + \text{Экомп1}) * mv;$$

$T_{\text{осн.}}$  – годовой фонд оплаты труда управленческого и педагогического персонала, задействованного в образовательном процессе, организации ТиПО и ПО (с учетом лабораторных работ и практических, индивидуальных занятий), без учета компенсационных выплат;

$T_{\text{комп.}}$  – годовой объем расходов на выплату пособий на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску работников организации ТиПО и ПО;

12 – количество месяцев в году для перехода от расчета нормативных затрат в месяц к расчету нормативных затрат в год;

$W$  – фонд оплаты труда педагогических работников и управленческого персонала организации ТиПО и ПО в месяц;

$e$  – коэффициент доплаты ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за проживание в зонах экологического бедствия в соответствии с Законом о защите пострадавших вследствие экологического бедствия – 0,30;

В случае отсутствия доплаты за проживание в зоне экологического бедствия коэффициент  $e$  не применяется;

$r$  – коэффициент доплаты ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за проживание в зоне радиационного риска в соответствии Законом о защите пострадавших на ядерном полигоне – 0,33.

В случае отсутствия доплаты за проживание в зоне радиационного риска коэффициент  $r$  не применяется;

$sno$  – коэффициент социального налога и социальных отчислений – 1,0855;

$mp$  – коэффициент дополнительных обязательных пенсионных взносов работодателя и отчислений работодателя в фонд обязательного медицинского страхования:

на 2018 год – 1,015;

на 2019 год – 1,015;

на 2020 год – 1,07;

$mv$  – коэффициент часа-обучающегося (соотношение количества учебных часов к одному обучающемуся с учетом нормативной учебной нагрузки), который зависит от расчетной наполняемости групп;

$mv_g$  – коэффициент часа-обучающегося (соотношение количества учебных часов к одному обучающемуся с учетом проведения лабораторных работ и практических занятий);

$mv_i$  – коэффициент часа-обучающегося (соотношение количества индивидуальных часов на одного обучающегося к нормативной учебной нагрузке);

$\mathcal{E}_{\text{компл}}$  - материальная помощь на оздоровление сверх действующих выплат к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску, в соответствии с Законом о защите пострадавших вследствие экологического бедствия педагогическим

работникам и управленческому персоналу, задействованному в образовательном процессе, рассчитывается по формуле:

$$\text{Экомп1} = \text{ДО} + \text{БДО} * f,$$

5)  $W$  – фонд оплаты труда педагогических работников и управленческого персонала, задействованного в образовательном процессе, в месяц рассчитывается по формуле:

$$W = (\text{ДО} + \text{БДО} * f) * k_s + \text{БДО} * (\text{Доу} + u + k_e) + R,$$

где:

$\text{ДО}$  – должностной оклад основного персонала, участвующего в образовательном процессе в месяц, определяется путем умножения  $\text{БДО}$  на коэффициент 4,37;

$k_s$  – коэффициент доплаты специалистам за работу в сельской местности, составляет:

для городской организации ТиПО и ПО – 1;

для сельской организации ТиПО и ПО – 1,25;

$f$  – коэффициент расчета фонда заработной платы управленческого персонала, участвующего в образовательном процессе – 0,957;

$\text{Доу}$  – коэффициент надбавки за особые условия труда – 0,533;

$u$  – коэффициент педагогических доплат преподавателям и мастерам производственного обучения – 0,499;

$k_e$  – коэффициент доплаты за проживание в зоне экологического бедствия, в соответствии со статьей 13 Закона о защите пострадавших вследствие экологического бедствия – 1,46.

В случае отсутствия доплаты за проживание в зоне экологического бедствия коэффициент  $k_e$  не применяется;

$R$  – доплата за проживание в зоне радиационного риска в соответствии с Законом о защите пострадавших на ядерном полигоне – 1,5 МРП.

В случае отсутствия работников, имеющих право на доплату  $R = 0$ ;

б)  $mv$  рассчитывается по формуле:

$$mv = t / n / d;$$

$mv_g$  рассчитывается по формуле:

$$mvg = tg / n / dg;$$

$mv_i$  рассчитывается по формуле:

$$mvi = t i / n / d,$$

где:

$t$  – количество часов в неделю по ГОСО ТиПО и ПО;

$t_g$  – количество часов лабораторных работ и практических занятий в неделю по ТУП 2;

$t_i$  – количество индивидуальных часов в неделю по ТУП 2;

$i$  – индивидуальные занятия;

$n$  – нормативная учебная нагрузка в неделю;

$d$  – расчетная наполняемость групп;

$d_g$  – наполняемость групп при проведении лабораторных работ и практических занятий.

При расчете  $mv_i$ , для индивидуальных часов  $d = 1$ .

В случае отсутствия индивидуальных часов в учебном плане  $mv_i = 0$ ;

7) при участии организации ТиПО и ПО в дуальном обучении учебное заведение компенсирует оплату труда наставников на производстве при организации дуального обучения: из расчета 1 ставка мастера производственного обучения в месяц, при количестве закрепленных за ним не менее 10 обучающихся. В случае закрепления за наставником менее 10 человек оплата труда наставника производится по формуле:

$$Zn = Cst * Ky / 10,$$

где:

$Zn$  – заработная плата наставника;

$Cst$  – ставка мастера производственного обучения;

Ку – фактически закрепленное за наставником количество обучающихся.

Оплата труда наставника на производстве рассчитывается в пределах фонда оплаты труда педагогических работников и управленческого персонала, задействованных в образовательном процессе (W).

Требования настоящего подпункта не распространяются на предприятия, несущие затраты на дуальное обучение самостоятельно;

8) L – норма расходов образовательной среды рассчитывается по формуле:

$$L = Q + S,$$

где:

Q – годовой фонд оплаты труда персонала, не участвующего в образовательном процессе, в расчете на одного обучающегося в год;

S – норма расходов на текущее содержание организаций ТиПО и ПО в год на одного обучающегося, которая составляет 12,6 МРП;

9) Q рассчитывается по формуле:

$$Q = Q_{\text{осн.}} + Q_{\text{комп.}},$$

где:

$$Q_{\text{осн.}} = (12 * F + ((\text{БДО} * (h + q)) * (e + r))) * \text{сно} * \text{mp} * \text{mv};$$

$$Q_{\text{комп.}} = (\text{БДО} * h + \text{Экомп2}) * \text{mv};$$

$Q_{\text{осн.}}$  – годовой фонд оплаты труда персонала, не участвующего в образовательном процессе, без учета компенсационных выплат;

$Q_{\text{комп.}}$  – годовой объем расходов на выплату пособий на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску работников, не участвующих в образовательном процессе;

$\text{Э}_{\text{комп2}}$  – материальная помощь на оздоровление сверх действующих выплат к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску, в соответствии с Законом о защите пострадавших вследствие экологического бедствия, персонала, не участвующего в образовательном процессе, рассчитывается по формуле:

$$\text{Экомп2} = \text{БДО} * h;$$

10) F – фонд оплаты труда персонала, не участвующего в образовательном процессе, в месяц рассчитывается по формуле:

$$F = \text{БДО} * (h + q + ke) + R,$$

где:

h – коэффициент удельного веса заработной платы персонала, не участвующего в образовательном процессе, к заработной плате педагогического персонала, равен 1,139;

q – коэффициент удельного веса заработной платы неквалифицированного персонала, не участвующего в образовательном процессе, для которого не предусмотрена выплата пособий на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску работников, равен 0,712.

## **Глава 5. Алгоритм расчета подушевого нормативного финансирования высшего и послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения**

### **Параграф 1. Показатели расчета подушевого нормативного финансирования высшего и послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения**

9. При расчете объема подушевого нормативного финансирования высшего и послевузовского образования используется показатель количества академических кредитов, который определяется в соответствии с Типовыми учебными планами, утвержденными приказом и.о. Министра образования и науки Республики Казахстан от 16 августа 2013 года № 343 «Об утверждении Типовых учебных планов по специальностям высшего и послевузовского образования» (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации, нормативных правовых актов за № 8636):

1) для высшего образования в зависимости от профиля обучения:

искусство – 39,05;

естественные науки – 37,44;

технические науки и технологии; услуги –36,7;

образование, социальные науки, экономика и бизнес, право, гуманитарные науки – 36,5;

2) для послевузовского образования в зависимости от срока обучения: 1 год обучения – 28.

## **Параграф 2. Алгоритм расчета объема подушевого нормативного финансирования высшего и послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения**

10. Расчет объема подушевого нормативного финансирования высшего и послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения и подушевого норматива финансирования производится по следующим формулам:

1)  $V$  – объем подушевого нормативного финансирования высшего и послевузовского образования:

$$V = (N_z * \text{Конт}_z),$$

где:

$\text{Конт}_z$  – среднегодовой контингент обучающихся рассчитывается по следующей формуле;

$\text{Конт}_z = \text{число обучающихся на начало года} + 1/3 \text{ приема на обучение} - 1/2 \text{ ожидаемого выпуска обучающихся} - \text{ожидаемый отсев обучающихся} + \text{ожидаемое прибытие обучающихся};$

$z$  – индекс профиля обучения по группам затратности.

При реализации в одной организации высшего и (или) послевузовского образования более одного вида образовательной программы объем подушевого нормативного финансирования определяется суммарно, исходя из подушевого норматива финансирования на одного обучающегося по видам образовательных программ, уровням образования;

2)  $N_z$  – подушевой норматив финансирования на одного обучающегося в год рассчитывается по следующей формуле:

$$N_z = (E_z + L) * Y,$$



где:

$E_z$  – норма расходов образовательного процесса;

$L$  – норма расходов образовательной среды;

$Y$  – коэффициент покрытия расходов на учебно-методическую литературу – 1,017;

3)  $E_z$  – норма расходов образовательного процесса по профилям образования в расчете на одного обучающегося в год рассчитывается по следующей формуле:

$$E_z = T * X_z * P_z,$$

где:

$T$  – годовой фонд оплаты труда административно-управленческого (далее – АУП) и профессорско-преподавательского персонала (далее – ППС), задействованного в образовательном процессе, в расчете на одного обучающегося в год;

$X_z$  – учебные расходы, предназначенные для организации лабораторных, практических, индивидуальных занятий обучающихся в рамках выполнения государственного общеобязательного стандарта высшего образования, в год в расчете на одного обучающегося.

Значения  $X_z$  определяются в зависимости от профиля образования, в соответствии с классификатором специальностей высшего и послевузовского образования, по следующим коэффициентам:

для организаций высшего и (или) послевузовского образования без особого статуса:

$X_{\text{техн.}} - 2,230;$

$X_{\text{сельхоз.}} - 2,230;$

$X_{\text{искус.}} - 0,997;$

$X_{\text{образ.}} - 0,997;$

$X_{\text{усл.}} - 0,997;$

$X_{\text{ест.}} - 0,997;$

$$X_{\text{соц.}} - 0,997;$$

$$X_{\text{право}} - 0,997;$$

$$X_{\text{гуман.}} - 0,997;$$

для организаций высшего и (или) послевузовского образования с особым статусом:

$$X_{\text{техн.}} - 1,012;$$

$$X_{\text{сельхоз.}} - 1,012;$$

$$X_{\text{искус.}} - 0,997;$$

$$X_{\text{образ.}} - 0,997;$$

$$X_{\text{усл.}} - 0,997;$$

$$X_{\text{ест.}} - 0,997;$$

$$X_{\text{соц.}} - 0,997;$$

$$X_{\text{право}} - 0,997;$$

$$X_{\text{гуман.}} - 0,997.$$

$R_z$  – добавочный коэффициент к учебным расходам, связанным с внедрением полиязычных обучающих программ для профиля «Образование» с учетом особенностей образовательного процесса по профилям «Искусство» и «Образование» для организаций высшего и (или) послевузовского образования без статуса:

$$R_{\text{искусство}} - 1,120;$$

$$R_{\text{образование}} - 1,420;$$

4)  $T$  – годовой фонд оплаты труда АУП и ППС, задействованного в образовательном процессе, на одного обучающегося в год рассчитывается по следующей формуле:

$$T = T_{\text{осн.}} + T_{\text{комп.}},$$

где:

$$T_{\text{осн.}} = W * 12 * sno * mp * 1,75 * mv1;$$

$$T_{\text{комп.}} = (DO + BDO * f) * sno * mp * 1,75 * mv1;$$

$T_{\text{осн.}}$  – годовой фонд оплаты труда АУП и ППС, задействованного в образовательном процессе, без учета компенсационных выплат;

$W$  – фонд оплаты труда ППС и АУП в месяц;

12 – количество месяцев в году для перехода от расчета нормативных затрат в месяц к расчету нормативных затрат в год;

$T_{\text{комп.}}$  – годовой объем расходов на выплату пособий на оздоровление к ежегодному оплачиваемому трудовому отпуску работников;

1,75 – коэффициент, учитывающий особый статус организации высшего и (или) послевузовского образования, применяется к установленным размерам должностных окладов профессорско-преподавательского состава и руководящих сотрудников, согласно подпункту 17-1) статьи 1 главы 1 Закона и Положению об особом статусе высших учебных заведений, утвержденному постановлением Правительства Республики Казахстан от 14 февраля 2017 года № 66. При отсутствии особого статуса у организации высшего и (или) послевузовского образования коэффициент не применяется;

общая численность профессорско-преподавательского состава организации высшего и (или) послевузовского образования при определении государственного образовательного заказа рассчитывается исходя из среднего соотношения:

$mv1$  – 1:8 преподавателей и студентов (среднее количество обучающихся, приходящихся на одного преподавателя) для обучения на бакалавре, 1:4 преподавателей и магистрантов для обучения на магистратуре;

5)  $W$  – фонд оплаты труда ППС и АУП в месяц рассчитывается по следующей формуле:

$$W = (DO + BDO * f) + BDO * u,$$

где:

$DO$  – должностной оклад ППС в месяц, который определяется путем умножения  $BDO$  на коэффициент 4,64;

$f$  – коэффициент удельного веса заработной платы АУП в заработной плате ППС – 2,158;

$f_n$  – коэффициент удельного веса заработной платы АУП в заработной плате ППС для организаций высшего и (или) послевузовского образования с особым статусом – 3,915;

$u$  – коэффициент доплаты за ученую степень – 0,685. При отсутствии доплаты  $u = 0$ ;

$s_{no}$  – коэффициент социального налога и социальных отчислений – 1,0855;

$mp$  – коэффициент дополнительных обязательных пенсионных взносов работодателя и отчислений работодателя в фонд обязательного медицинского страхования:

на 2019 год – 1,015;

на 2020 год – 1,07;

б)  $L$  – норма расходов образовательной среды рассчитывается по формуле:

$$L = Q * S,$$

где:

$Q$  – годовой фонд оплаты труда учебно-вспомогательного (далее – УВП), обслуживающего и прочего персонала (далее – ОПП), не участвующего в образовательном процессе, в расчете на одного обучающегося в год;

$S$  – коэффициент расходов на текущее содержание организации высшего и (или) послевузовского образования, включает в себя расходы, связанные с приобретением услуг банка, связи и интернета, охраны, коммунальных служб, по текущему ремонту, содержанию и обслуживанию зданий, компьютерной и оргтехники, по приобретению оборудования, канцелярских товаров, медикаментов, моющих средств, хозяйственных товаров – 1,49;

7)  $Q$  – годовой фонд оплаты труда УВП и ОПП, не участвующего в образовательном процессе, в расчете на одного обучающегося в год рассчитывается по следующей формуле:

$$Q = Q_{увп} + Q_{опп},$$

где:

$Q_{увп}$  – годовогой фонд оплаты труда УВП рассчитывается по следующей формуле:

$$Q_{увп} = Q_{осн.увп} + Q_{комп.увп},$$

где:

$Q_{осн.увп}$  – годовогой фонд оплаты труда УВП без компенсационных выплат рассчитывается по следующей формуле:

$$Q_{осн.увп} = F_{увп} * 12 * sno * mp * mv2,$$

где:

$mv2$  – 1:27 учебно-вспомогательного персонала и обучающихся;

$F_{увп}$  – фонд оплаты труда УВП рассчитывается по формуле:

$$F_{увп} = БДО * q,$$

где:

$q$  – коэффициент удельного веса заработной платы УВП в заработной плате ППС – 2,455;

$q_n$  – коэффициент удельного веса заработной платы УВП в заработной плате ППС для организаций высшего и (или) послевузовского образования с особым статусом – 2,702;

8)  $Q_{комп.увп}$  – годовогой объем расходов на выплату пособия на оздоровление к ежегодному трудовому отпуску рассчитывается по формуле:

$$Q_{комп.увп} = БДО * q * sno * mp * mv2;$$

9)  $Q_{опп}$  – годовогой фонд оплаты труда ОПП рассчитывается по следующей формуле:

$$Q_{опп} = Q_{осн.опп} + Q_{комп.опп},$$

где:

$Q_{осн.опп}$  – годовогой фонд оплаты труда ОПП без компенсационных выплат рассчитывается по формуле:

$$Q_{\text{осн.опп}} = F_{\text{опп}} * 12 * \text{sno} * \text{mp} * \text{mv}1,$$

где:

$F_{\text{опп}}$  – фонд оплаты труда ОПП рассчитывается по формуле:

$$F_{\text{опп}} = \text{БДО} * h,$$

где:

$h$  – коэффициент удельного веса заработной платы ОПП в заработной плате ППС – 1,392;

$h_n$  – коэффициент удельного веса заработной платы ОПП в заработной плате ППС для организаций высшего и (или) послевузовского образования с особым статусом – 1,592;

$Q_{\text{комп.опп}}$  – годовой объем расходов на выплату пособия на оздоровление к ежегодному трудовому отпуску рассчитывается по формуле:

$$Q_{\text{комп.опп}} = \text{БДО} * h * \text{sno} * \text{mp} * \text{mv}1;$$

10) объем подушевого нормативного финансирования высшего и послевузовского образования с учетом кредитной технологии обучения ( $V_k$ ) определяется по формуле:

$$V_k = \sum (K_z * N_{z \text{ cred}}),$$

где:

$K_z$  – фактическое количество предоставленных кредитов согласно индивидуальному учебному плану обучающегося;

11)  $N_{z \text{ cred}}$  – норматив стоимости одного академического кредита в разрезе направлений подготовки кадров с высшим и послевузовским образованием:

$$N_{z \text{ cred}} = O_z / n_{z \text{ cred}},$$

где:

$O_z$  – подушевой норматив финансирования одного обучающегося за полный срок обучения в разрезе направлений подготовки кадров с высшим и послевузовским образованием рассчитывается по формуле:

$$O_z = N_z * j_z,$$

где:

$j_z$  – полный срок обучения по направлению подготовки кадров;

$n_{z \text{ cred}}$  – норма распределения компонентов образовательной программы в разрезе уровней образования и направлений подготовки кадров.